



8 Des choses à savoir concernant les femmes et l'économie

PAR ELLIE PARKS

1 Les femmes représentent une force économique croissante en tant que propriétaires d'entreprises et employées.

Au Canada, quatre entreprises sur cinq sont fondées par des femmes.

Plus de 821 000 entrepreneures (trois fois plus qu'en 1985) contribuent maintenant plus de 18 milliards de dollars à l'économie chaque année.

En 1999, 55 % des femmes âgées de 15 ans et plus avaient un emploi (1976 : 42 %), comptant pour 45,7 % de l'ensemble de la population active.

Les entreprises qui appartiennent à des femmes ou sont gérées par des femmes dépassent maintenant les 100 plus grandes sociétés du Canada en ce qui a trait à la création d'emplois : 1,7 million d'emplois contre 1,5 million.^[1]

2 Les femmes occupent une place de plus en plus importante en tant que gestionnaires et professionnelles.

Les femmes comptent actuellement pour près de la moitié de la main-d'œuvre totale embauchée comme gestionnaires, médecins, dentistes, et professionnelles des affaires et des finances.^[2]

En 2002-2003, près de 11 000 femmes étaient membres du corps enseignant à temps plein dans les universités du Canada, une hausse de 50 % par rapport à l'année universitaire 1990-1991.

En 2001, les femmes comptaient pour 30 % des chargés de cours à temps plein dans les universités et pour 56,4 % du total des étudiants universitaires.^[3]

3 Les femmes font la majorité du travail «invisible» à la maison qui, bien que non rémunéré, est essentiel à notre économie et à notre qualité de vie.

Les femmes s'acquittent des deux tiers des 2,5 milliards d'heures de travail non rémunéré effectuées au Canada chaque année.^[4]

La valeur du travail domestique effectué chaque année au Canada variait entre 210,8 milliards de dollars et 318,8 milliards en 1992, ou quelque part entre 30,6 et 46,6 % du Produit intérieur brut.^[5]

4
Les femmes sont plus nombreuses au sein des organismes bénévoles et sans but lucratif : le fondement de nos collectivités.

Les organismes sans but lucratif et bénévoles employaient 2 millions de Canadiens en 2003, et enregistraient 2 milliards d'heures de bénévolat.^[6]

Entre 50 et 75 % des employés du secteur sans but lucratif sont des femmes. Parmi tous les bénévoles, 54 % (de 80 à 90 % dans certains secteurs) sont des femmes.^[7]

5
Les femmes sont sur-représentées dans le secteur de l'emploi atypique (c.-à-d. temps partiel, occasionnel, saisonnier) et de l'emploi au salaire minimum.

Les femmes représentent 70 % de l'ensemble des travailleurs à temps partiel au Canada.^[8]

Les femmes et les jeunes comptent pour 83 % des travailleurs au salaire minimum au Canada.^[9]

Dans de larges segments du secteur bénévole, les salaires annuels sont demeurés stagnants depuis 1990, aussi bas que 20 000 \$ dans les services de garde et les organismes civils et sociaux, et 27 000 \$ dans les services de santé mentale et de toxicomanie et les organismes de plaidoyer social.^[10]

6
Malgré le rôle de plus en plus important qu'elles jouent au sein de la population active, le salaire des femmes et leur part de la richesse nationale demeurent bien en deçà de ceux des hommes.

En moyenne, même lorsqu'elles sont employées à temps plein, les gains des femmes ne représentent que 73 % de ceux des hommes (1997).^[11]

Les femmes au Canada ne disposent que de 63 % du revenu disponible dont disposent les hommes (2001).^[12]



7 Les femmes constituent une fraction disproportionnée de la population pauvre.

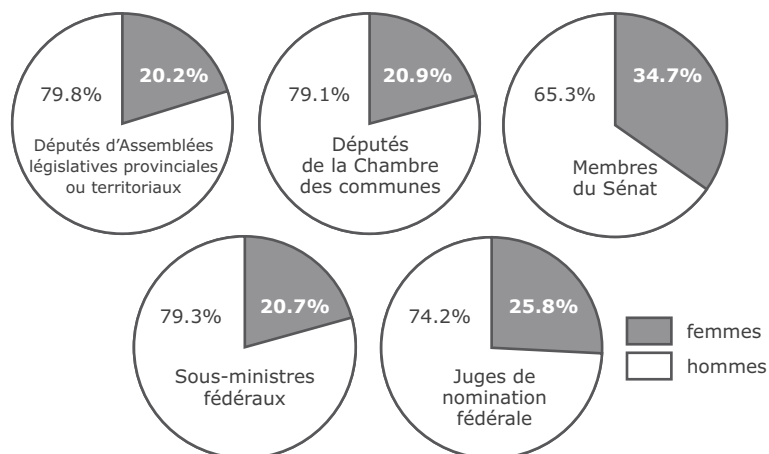
Environ une femme sur cinq (19 % contre 16 % des hommes) vit dans la pauvreté, soit 2,8 millions de Canadiennes.^[13] Cela comprend une immigrante sur quatre (27 %) et peut-être deux femmes autochtones sur cinq (43 %).^[14]

Les femmes constituaient plus de la moitié (54 %) des adultes vivant au sein de familles bénéficiant de prestations d'aide sociale (1994).^[15]

Le revenu moyen des familles dont le chef unique est une femme est de 34 357 \$ - 43 % du revenu moyen des familles qui ont deux parents et 71 % des familles dont le parent unique est un homme.^[16]

Parmi les familles monoparentales, 56 % de celles dont le chef est une femme avaient des revenus inférieurs aux seuils de faible revenu, tout comme 49 % des femmes âgées vivant seules.^[17]

Les femmes sont très sous-représentées au sein de nos institutions législatives et judiciaires.



¹ Women Entrepreneurs: Resources & Links - Women Entrepreneurs - General (Banque royale du Canada, 2005).

² Women in Canada 2000 - Highlights (Statistique Canada, 2000).

³ The Daily, 24 February 2005 - Study: The rising profile of women academics (Statistique Canada, 2005).

⁴ Canadian Social Trends (Statistique Canada, 1996).

⁵ Value of Household Work in Canada (Statistique Canada, 1994).

⁶ Hill, Michael H. *et al.*, Cornerstones of Community: Highlights of the National Survey of Nonprofit and Voluntary Organizations - 2003 revised (Statistique Canada, 2005), pp. 9-10.

⁷ Louise Mailloux, Heather Horak et Colette Godin, Motivation at the Margins: Gender Issues in the Canadian Voluntary Sector (Statistics Canada, pour l'Initiative sur le secteur bénévole et communautaire. 31 mars 2002).

⁸ Women in Canada 2000: A Gender-Based Statistical Report (Statistique Canada, 2000), p. 103.

⁹ Marika Morris et Tahira Gonsalves, «Women & Poverty Fact Sheet: Third Edition, 2005» (Institut canadien de recherche sur les femmes, 2005), pp. 2-3.

¹⁰ Louise Mailloux *et al.*, Motivation at the Margins, *op. cit.*

¹¹ The Daily, 23 March 1998 - Earnings of Men and Women, Statistique Canada.

¹² «Réponse du Canada au questionnaire adressé au gouvernement sur la mise en œuvre du programme d'action de Beijing (1995) et des textes issus de la vingt-troisième session extraordinaire de l'assemblée générale (2000)».

¹³ Women in Canada 2000, *op.cit.*, pp. 137, 259.

¹⁴ Morris et Gonsalves, *op. cit.*, pp. 2-3.

¹⁵ Katherine Scott, «Women and the CHST: A Profile of Women Receiving Social Assistance in 1994» (Conseil canadien de développement social et le Centre de statistiques internationales, mars 1998), p. 17.

¹⁶ Glen Drover, Women's Income and Poverty in Canada Revisited (Canadian Association of Social Workers, 2004), p. 6.

¹⁷ Women in Canada 2000 - Highlights, *op.cit.*

¹⁸ Women and Men in Canada: A Statistical Glance - 2003 Edition (Condition féminine Canada, 2003).

ELLIE LANGFORD PARKS est coordonnatrice régionale C.-B./Yukon, Réseau canadien de DEC. On peut la joindre à eparks@ccednet-rddec.ca. Pour obtenir une liste complète des références avec liens Internet, écrire à mcnair@cedworks.com.

Photos : (p. 7, haut de la page) George Brown/Social Purchasing Portal, Vancouver, C.-B. (p. 8, insérée) Ms. Foundation for Women, New York (p. 7, en bas de la page et p. 8 en arrière-plan) Learning Enrichment Foundation, Toronto.